

**AZIENDA SPECIALE "I MILLEFIORI"**  
**P.LE MARCONI N.1 – 42017 NOVELLARA (RE)**  
**TEL.0522/654948 – FAX 0522/654715**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO O PARZIALE, INDETERMINATO O DETERMINATO DI INFERMIERI**

**IL DIRETTORE**

rende noto che, in esecuzione di quanto previsto dalla propria Determinazione n°56 del 05/05/2022 è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato o determinato di INFERMIERI a tempo pieno - 36 h settimanali – o parziale, da impiegare per servizi a persone sospette o positive al Covid 19 presso la Casa Residenza Anziani di Novellara, i Centri Diurni, il Servizio di Assistenza Domiciliare, i Mini Alloggi con servizi, Appartamenti Protetti e altri servizi gestiti dall'Azienda Speciale

Alla predetta posizione funzionale è attribuito il trattamento economico previsto di € 25.400,25 annui, oltre indennità previste per la posizione economica D del vigente contratto CCNL AIOP ARIS "Sanità privata"- 2016/2018.

Lo stipendio e tutti gli altri assegni sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali nelle misure di Legge.

L'Azienda si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente bando in qualsiasi momento e di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

**Requisiti per l'ammissione**

I seguenti requisiti devono essere detenuti dai partecipanti "dell'uno e dell'altro sesso" alla data di scadenza del presente avviso e devono permanere anche al momento dell'eventuale assunzione (il requisito di cui al punto 12 deve essere posseduto al momento dell'assunzione in servizio) :

1) possesso della cittadinanza italiana (compresi i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano) ovvero possesso della cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana ( ai sensi dell'art. 3 c.1 lett. c del DPCM 7 febbraio 1994 n° 174) o ancora cittadini extra comunitari in possesso della carta/ permesso di soggiorno CE per i soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria che conoscano la lingua italiana ai sensi dell'art. 7 della L. 6 agosto 2013 n°97;

2) Età non inferiore ad anni 18

3) Essere in pieno godimento dei diritti civili e politici;

4) Essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva e nei riguardi degli obblighi del servizio militare (per i soli candidati di sesso maschile);

5) Non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso un ente pubblico per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti

6) Idoneità fisica all'impiego; l'accertamento di tale idoneità verrà effettuato direttamente dall'Azienda sui vincitori della selezione prima della loro immissione in servizio, in base a quanto stabilito dalla normativa vigente. E' fatta salva la tutela del diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 68/1999;

- 7) Essere in possesso della Patente di guida categoria "B" in corso di validità;
- 8) Non aver riportato condanne penali;
- 9) Conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ;
- 10) Diploma di Laurea in Infermieristica o Diploma Universitario di Infermiere (appartenente alla classe delle lauree delle professioni sanitarie Infermieristiche e professione sanitaria Ostetrica, area tecnico-diagnostica L/SNT1) conseguita ai sensi dell'art. 6, comma 3, del Decreto Legislativo 30.12.92, n 502 e s.m.i.; ovvero possesso di diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle disposizioni vigenti, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici (D.M. 27/07/2000); nel caso di titoli equipollenti a quello indicato nel presente bando, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce. Per i titoli conseguiti all'estero si richiede il riconoscimento legale dello stesso
- 11) Iscrizione all'Ordine professionale degli Infermieri (OPI) ed aver pagato la relativa tassa annuale oppure aver presentato formale domanda di iscrizione all'ordine; l'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.
- 12) Essere stato sottoposto a vaccinazione anti Covid-19 o essere disponibile a effettuare la vaccinazione prima dell'assunzione

Il candidato NON dovrà allegare alla domanda i titoli utili ai fini della selezione.

Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, decadrebbero i benefici eventualmente conseguiti dal candidato, il quale dovrebbe inoltre risponderne ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

I candidati con disabilità certificata potranno, ai sensi dell'art.20 della legge104/1999 e s.m.i.,contattare l'Azienda per comunicare l'eventuale necessità di ausili necessari in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove selettive.

Domanda di candidatura – modalità e termini

Gli interessati devono ~~completare~~ la domanda di ammissione alla selezione, completa delle dichiarazioni e degli allegati richiesti, esclusivamente sulla piattaforma all'indirizzo web

[https://bassareggiana.elixforms.it/rwe2/module\\_preview.jsp?MODULE\\_TAG=NOVELLARA\\_MILLEFIORI\\_INF\\_2022](https://bassareggiana.elixforms.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=NOVELLARA_MILLEFIORI_INF_2022)

La domanda di ammissione è redatta esclusivamente con modalità telematica e le richieste di partecipazione alla selezione vengono presentate tramite compilazione di campi predefiniti.

L'accesso al portale per la compilazione della domanda di partecipazione alla selezione avviene unicamente attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID): <https://www.spid.gov.it/>; le modalità per ottenere le credenziali sono indicate sul sito <https://www.spid.gov.it/richiedi-spid>.

Documenti da Allegare alla domanda:

- Per i soli cittadini extra UE il permesso di soggiorno ed eventuale titolo di studio conseguito all'estero, oltre alla documentazione che ne dimostri l'equipollenza.
- Curriculum vitae

La presentazione delle domande dovrà avvenire dal 05/05/2022, mentre la **scadenza per la compilazione della domanda di ammissione è fissata per le ore 23:59 di VENERDI' 27 MAGGIO 2022.**

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio. Si consiglia, pertanto, di inoltrare la domanda con congruo anticipo e di non attendere l'ultimo giorno in cui il sistema potrebbe essere sovraffollato. L'omessa indicazione anche di un solo requisito richiesto per l'ammissione comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Si precisa che:

- a) non sono prese in considerazione domande pervenute in modalità diversa da quella telematica, che presenta campi la cui mancata compilazione rende impossibile l'invio;
- b) la regolare iscrizione sarà attestata esclusivamente dal rilascio di apposita ricevuta da parte del sistema di compilazione on line e la mancata creazione della ricevuta di iscrizione indica che la domanda non si è perfezionata;
- c) tutti i candidati regolarmente iscritti in base alle dichiarazioni rese sono ammessi con riserva alla selezione.
- d) E' obbligatorio, per i cittadini extra UE, allegare carta/ permesso di soggiorno CE per i soggiornanti di lungo periodo o permesso attestante lo status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Si evidenzia altresì che nel caso in cui il candidato allegghi per errore file diversi da quelli precedentemente indicati, lo stesso sarà escluso dalla selezione, senza possibilità alcuna di regolarizzazione dell'istanza.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute all'Azienda secondo le modalità e nei termini sopraindicati. L'Azienda Speciale "I Millefiori" non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Qualora, nel corso dello svolgimento della procedura selettiva il candidato cambi il proprio indirizzo è tenuto a comunicarlo per iscritto all'Ente via mail all'indirizzo [millefiori@aziendamillefiori.it](mailto:millefiori@aziendamillefiori.it).

La domanda deve essere firmata dal candidato stesso, pena la nullità della stessa.

Non è richiesta l'autenticazione della firma, ai sensi dell'art.39 D.P.R. 445/2000.

Con la sottoscrizione della domanda i candidati autorizzano l'Azienda alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet dell'Azienda Speciale "I Millefiori", [www.aziendamillefiori.it](http://www.aziendamillefiori.it), per tutte le informazioni / comunicazioni inerenti la presente selezione.

La pubblicazione sul sito web dell'Azienda Speciale "I Millefiori" ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non saranno inviati ulteriori avvisi relativamente a:

Date – luogo – orari delle prove

Elenco candidati ammessi alla prova scritta teorico/ pratica ed elenco esclusi dalla stessa

Elenco ammessi alla prova orale ed esclusi dalla stessa

Graduatoria finale

Le selezioni saranno espletate da apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore dell'Azienda Speciale "I Millefiori".

#### Adeguamento delle modalità alla normativa Covid

Le modalità di espletamento della selezione di seguito descritte saranno adattate alle prescrizioni normative e sanitarie che saranno emanate a prevenzione e contrasto dell'emergenza COVID 19 e la modalità di espletamento delle prove in presenza o in via telematica, saranno comunicate ai candidati unicamente tramite pubblicazione sul sito INTERNET dell'Azienda: [www.aziendamillefiori.it](http://www.aziendamillefiori.it) nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi concorso"

#### Preselezione (Eventuale)

Nel caso in cui le domande di ammissione alla selezione siano superiori a 50, le prove di esame potranno essere precedute, a giudizio della Commissione esaminatrice, da una preselezione, alla quale saranno ammessi tutti coloro che hanno presentato domanda in tempo utile. Il luogo dell'eventuale preselezione nonché l'esito della stessa saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale aziendale [www.aziendamillefiori.it](http://www.aziendamillefiori.it) nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Qualora le domande di ammissione alla selezione siano superiori a 50, ma sia presente alla preselezione un numero di candidati inferiore a 50, la commissione potrà valutare di non effettuare la preselezione e tutti i candidati presenti saranno ammessi alle successive prove.

La preselezione potrà consistere nella risoluzione di test a risposta multipla su domande di cultura specifica (sulle materie indicate nel presente bando) e/o di natura attitudinale. Saranno selezionati per poter partecipare alle successive prove i 50 candidati che avranno ottenuto i migliori 50 punteggi. Nel caso in cui risultassero classificati al 50° posto a pari merito più candidati gli stessi saranno ugualmente ammessi alle prove successive.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva sarà utile soltanto ai fini dell'ammissione alla selezione e non avrà rilevanza ai fini della formazione della graduatoria finale di merito. Durante la preselezione non sarà ammessa la consultazione di alcun testo normativo.

Per lo svolgimento della preselezione e delle successive prove scritte la commissione esaminatrice potrà avvalersi di personale addetto all'identificazione dei candidati e/o alla vigilanza, con funzioni di identificazione dei candidati e controllo sul corretto svolgimento della prova stessa.

#### **PROVE SELETTIVE**

Le prove si articoleranno in:

1^ PROVA SCRITTA A CONTENUTO TEORICO /PRATICO : consistente in una terna di temi o test a risposta multipla inerenti la professione dell'infermiere, materie relative all'area disciplinare assistenziale, legislazione, organizzazione, deontologia per verificare le conoscenze tecniche, la conoscenza delle prestazioni infermieristiche assistenziali con riferimento all'anziano non autosufficiente, gli aspetti organizzativi, evidence based nursing, tesi alla risoluzione di casi assistenziali.

CONSEGUONO l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30.

PROVA ORALE: colloquio sulle materie inerenti la prova scritta e sulle competenze tecnico

relazionali sia con l'utenza che con il gruppo di lavoro. La prova orale potrà svolgersi con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, ai sensi dell'art 10 del DL 44 del 1° aprile 2021.

Le prove hanno l'obiettivo di valutare le conoscenze e competenze dei candidati su tematiche sociosanitarie ed in particolare sui seguenti argomenti:

- Funzioni e competenze dell'infermiere professionale con particolare riferimento all'assistenza agli anziani;
- Problemi sanitari e assistenziali per la persona anziana e modalità di intervento a livello infermieristico;
- Igiene e sicurezza del paziente e dell'operatore, prevenzione delle infezioni correlate alle attività assistenziali, sicurezza negli ambienti di lavoro;
- Organizzazione del lavoro, modelli operativi per l'assistenza, sistema informativo e documentazione clinica;
- Aspetti assistenziali, organizzativi, relazionali, educativi e di responsabilità nell'esercizio della professione;
- Profilattiche ambientali nelle strutture residenziali per non autosufficienti;
- Codice deontologico dell'infermiere professionale;
- Normativa regionale in tema di accreditamento dei servizi socio sanitari, con particolare riferimento ai servizi destinati alle persone anziane ed alle strutture socio sanitarie ;
- Diritti e doveri del dipendente pubblico;
- Nozioni sul contratto di lavoro " Sanità Privata "
- Cenni sulla Legge 81/2008 "Sicurezza dei luoghi di lavoro";
- Cenni sulla legge per il trattamento dei dati personali

Nel corso della prova orale, verranno anche accertate le competenze informatiche dei candidati –, nonché le competenze linguistiche precisando che la lingua straniera oggetto della verifica sarà la lingua inglese, in quanto idioma utilizzato nella letteratura scientifica propria della professione di infermiere. In entrambe le prove verrà valutata l'idoneità .

In caso di candidato straniero, sarà accertata la conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta .

Il superamento della prova orale si consegue con una valutazione di almeno punti 21/30.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 70 punti, così ripartiti:

PROVE SCRITTA TEORICA E PRATICA :max 30 PUNTI

PROVA ORALE: max. 30 punti

TITOLI DI SERVIZIO: max. 10 punti.

### **VALUTAZIONE TITOLI DI SERVIZIO**

Verranno valutati i titoli per servizio prestato nella medesima mansione – con contratti di assunzione a tempo determinato/indeterminato/ in somministrazione lavoro - presso Servizi per anziani ( Casa Residenza Anziani/RSA - Centro diurno o Assistenza domiciliare) sia accreditati ai sensi della DGR Regione Emilia Romagna 514/2009 e s.m.i., che non accreditati, sia a gestione pubblica che privata, servizi sanitari ad elevata valenza assistenziale ( es. reparti di lungodegenza, hospice, servizio infermieristico domiciliare... ) nel periodo 01 Gennaio 2019 – 28 Febbraio 2022 e comunque fino ad un massimo di 20 mesi.

Per ogni mese\* di servizio prestato verrà riconosciuto il seguente punteggio :PUNTI 0,50

\* per "mese" si intende 30 giorni da calendario.

Il punteggio verrà attribuito secondo il seguente calcolo:

Somma dei periodi di lavoro  
Indicati per ogni Ente

30 X 0,50

## CALENDARIO DELLE PROVE

IN CASO DI **PRESELEZIONE** QUESTA VERRA' EFFETTUATA

LUNEDI' 30/05/2022 DALLE ORE 13,00

### **PROVE SCRITTE:**

MARTEDI 31/05/2022 DALLE ORE 9,30

### **PROVE ORALI :**

VENERDI' 10 GIUGNO DALLE ORE 9,30

Il calendario della prova orale sarà pubblicato, unitamente all'elenco degli ammessi alla suddetta prova sul sito [www.aziendamillefiori.it](http://www.aziendamillefiori.it).

Con la pubblicazione dell'esito della prova scritta nel sito Internet dell'Azienda, i candidati ammessi sono formalmente convocati per la partecipazione alla prova orale.

Il luogo per lo svolgimento delle prove, le modalità di ingresso alla sede, le modalità di identificazione dei candidati e le misure di prevenzione della diffusione del contagio da Covid 19 verranno comunicate sul sito [www.aziendamillefiori.it](http://www.aziendamillefiori.it).

**In caso di svolgimento della prova orale in videoconferenza, le informazioni necessarie verranno fornite attraverso il sito dell'azienda speciale sopra indicato .**

Le comunicazioni di cui sopra avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati dovranno farsi carico di verificare personalmente tutte le comunicazioni nel loro interesse.

I candidati devono presentarsi a tutte le prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

L'assenza del candidato alle prove nel giorno, ora e luogo indicati sarà considerata come rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale.

E' possibile, per il solo periodo di pubblicazione del presente avviso, richiedere informazioni telefoniche contattando il numero 0522/655481 nelle seguenti giornate e orari: mercoledì e giovedì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

E' onere del candidato verificare l'ammissione a ciascuna prova, il giorno e l'orario della prova.

## **CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- a) L'omessa indicazione anche di un solo requisito richiesto per l'ammissione
- b) Il difetto dei requisiti richiesti dal presente bando;
- c) La mancata presentazione alla convocazione delle prove anche in caso di impedimento derivante da cause di forza maggiore

L' Azienda si riserva di richiedere la regolarizzazione di domande incomplete rispetto a componenti non essenziali delle stesse

#### Assunzione e funzionamento della graduatoria

La graduatoria finale viene approvata con Determinazione del Direttore, costituisce l'atto conclusivo della procedura selettiva e viene pubblicata sul sito dell'Azienda Speciale "I Millefiori".

La graduatoria sarà utilizzata ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni legislative vigenti all'atto dell'utilizzo e, compatibilmente con le disposizioni di leggi vigenti in materia di assunzione di personale presso l'Azienda Speciale "I Millefiori", per la copertura a tempo indeterminato dei posti messi a selezione e di altri posti che risulteranno vacanti nell'arco di validità della graduatoria stessa secondo quanto previsto dal Piano delle Assunzioni approvato annualmente dal Cda .

La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando, ivi compresa l'idoneità fisica assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale, alle disposizioni di legge in materia di personale delle Aziende Speciali, nonché agli eventuali vincoli in materia di assunzioni di personale presso le gli enti pubblici economici e presso gli enti che gestiscono servizio socio sanitari vigenti al momento della stipulazione stessa e alle disposizioni finanziarie vigenti.

La data di assunzione in servizio verrà concordata tra le parti, ma in ogni caso, salvo giustificati e fondati motivi, essa dovrà essere stabilita entro 30 giorni dalla comunicazione ufficiale. In mancanza, l'Azienda non darà luogo alla stipula del contratto ed il candidato verrà dichiarato decaduto. Ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. Sanità Privata, l'assunzione a tempo indeterminato del vincitore è soggetta al positivo superamento del periodo di prova della durata di mesi sei.

Il presente bando di selezione costituisce *lex specialis* cosicché la presentazione dell'istanza di partecipazione al selezione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

E' possibile il ricorso contro la suddetta graduatoria entro 60 giorni dall'approvazione della stessa con ricorso al TAR competente.

I concorrenti saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al voto ottenuto sommando il punteggio della prova scritta, della prova orale e dei titoli di servizio (se posseduti). A parità di punteggio precede il candidato minore di età.

La validità della graduatoria è di 36 mesi a partire dalla data di pubblicazione, fatte salve nuove ed eventuali necessità dell'Azienda .

La gestione della graduatoria avverrà a cura dell'Ufficio Amministrativo dell'Azienda secondo le seguenti modalità:

- a graduatoria formata dall'esito della selezione verrà utilizzata per il conferimento di posti a tempo pieno e parziale, indeterminato e determinato di infermiere ;

- il numero delle assunzioni verrà approvato con determinazione del Direttore secondo il fabbisogno dell'Azienda Speciale ;
- lo scorrimento della graduatoria avviene a partire dal primo dei candidati risultato idoneo.

Anche successivamente all'approvazione della graduatoria, gli idonei hanno l'onere di comunicare le variazioni dei recapiti all'Ufficio amministrativo dell'Azienda.

- per assunzioni a tempo determinato l'irreperibilità registrata per la terza volta, a fronte di tre diverse chiamate, comporta la collocazione in coda alla graduatoria;

- gli aventi diritto all'assunzione a tempo determinato che per tre volte rinunceranno alla proposta lavorativa mediante comunicazione diretta o sottoscrizione di atto di rinuncia, verranno collocati in coda alla graduatoria;

Gli aventi diritto all'assunzione, dovranno essere disponibili e in grado di prendere immediatamente ed effettivamente servizio nel termine fissato dalla convocazione.

Decorso inutilmente tale termine, l'Azienda comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Entro lo stesso termine l'interessato, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego privato o pubblico e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla vigente normativa;

La mancata presa di servizio nelle date, negli orari indicati dall'Ufficio competente viene considerata come rinuncia all'incarico e, pertanto, il contratto, anche se già stipulato, si intende risolto;

Con la presentazione della domanda, i candidati dichiarano di avere preso visione delle modalità di gestione della graduatoria e di accettarle integralmente.

Trattamento dei dati personali

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla Procedura selettiva, secondo quanto previsto dal Regolamento in materia di protezione dei dati personali –UE 2016/679 del 27/04/2016, dal D.lgs 196/2003 come modificato dal D.lgs. 101/2018; I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato tramite supporti cartacei e informatici e comunicato al personale dipendente di questa Azienda coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione esaminatrice nominata con atto di disposizione dirigenziale.

Novellara,05/05/2022

Il Direttore  
Azienda Speciale "I Millefiori"  
D.ssa Elisa Paterlini  
Doc. firmato digitalmente