

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO O PARZIALE, INDETERMINATO E DETERMINATO DI FISIOTERAPISTA – POSIZIONE D - CCNL AIOP "SANITA' PRIVATA" – DA IMPIEGARE PRESSO LA CASA RESIDENZA ANZIANI "DON P.BORGHINI" – CENTRI DIURNI – MINI ALLOGGI, TUTTI DISLOCATI SUL TERRITORIO DI NOVELLARA

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE "I MILLEFIORI"

rende noto che, in esecuzione di quanto previsto dalla propria Determinazione n° 187 del 09/12/2022 è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo pieno o parziale, indeterminato e determinato di FISIOTERAPISTA da impiegare presso la Casa Residenza Anziani "Don P. Borghi" di Novellara, i centri diurni ed i mini alloggi con servizi, o altri servizi rivolti alla popolazione anziana e diversamente abile tutti dislocati sul territorio di Novellara – Azienda Speciale "I Millefiori".

Alla predetta posizione funzionale è attribuito il trattamento economico previsto di € 25.400,25 annui oltre indennità eventualmente previste per la posizione economica D del vigente contratto CCNL AIOP ARIS "Sanità privata" 2016/2018.

Lo stipendio e tutti gli altri assegni sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali nelle misure di Legge.

Requisiti per l'ammissione

I requisiti devono essere detenuti dal candidato alla data di emissione del presente avviso e devono permanere anche al momento dell'eventuale assunzione:

- 1) possesso della cittadinanza italiana (compresi i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano) ovvero possesso della cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana (ai sensi dell'art. 3 c.1 lett. c del DPCM 7 febbraio 1994 n° 174) o ancora cittadini extra comunitari in possesso della carta/ permesso di soggiorno CE per i soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria che conoscano la lingua italiana ai sensi dell'art. 7 della L. 6 agosto 2013 n°97;
- 2) Essere in pieno godimento dei diritti civili e politici;
- 3) Non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso un ente pubblico per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti

- 4) Idoneità fisica all'impiego; l'accertamento di tale idoneità verrà effettuato direttamente dall'Azienda sui vincitori del concorso prima della loro immissione in servizio, in base a quanto stabilito dalla normativa vigente. E' fatta salva la tutela del diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 68/1999;
- 5) Patente di guida categoria "B" in corso di validità;
- 6) Non aver riportato condanne penali;
- 7) Conoscenza della lingua italiana;
- 8) Possesso dello specifico titolo di studio:
 - a) Laurea in fisioterapia (SNT/2)
Ovvero
 - b) Diploma universitario di Fisioterapista – D.M. Sanità 14/09/94 n. 741 (a tale titolo sono equiparati, ai sensi della L .n.42/99 i diplomi ed attestati conseguiti in base al precedente ordinamento ed indicati dal D.M.27/07/2000, ovvero
 - c) Fisiokinesiterapia – Corsi biennali di formazione specifica ex L. 19/01/42 n.86-art.1
 - d) Terapista della riabilitazione – L. 30/03/71 n.118 – D.M. Sanità 10/2/74 e normative regionali
 - e) Terapista della riabilitazione – D.P.R. n.162 del 10/03/82 – L. 11/11/90 n. 341
 - f) Tecnico fisioterapista della riabilitazione – D.P.R. n.162 del 10/03/82
 - g) Terapista della riabilitazione dell'apparato motore – D.P.R. n.162 del 10/03/82
 - h) Massofisioterapista – Corso triennale di formazione specifica (L.19/05/71 n.403)
- 9) Iscrizione al relativo Albo/Ordine professionale. In applicazione della L. 3/18 e della Circolare del Ministero della Salute 29600 del 07/06/2018, in considerazione dell'attuale periodo transitorio, i candidati che hanno già fatto domanda di iscrizione all'Albo/Ordine ma non sono ancora in possesso del requisito di iscrizione al momento della presentazione della domanda, saranno ammessi con riserva alla selezione.
- 10) Essere stato sottoposto a vaccinazione anti Covid-19 o di essere disponibile ad effettuare la vaccinazione prima dell'assunzione.

Il candidato NON dovrà allegare alla domanda i titoli utili ai fini della selezione.

Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, decadrebbero i benefici eventualmente conseguiti dal candidato, il quale dovrebbe inoltre rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000.

I candidati con disabilità certificata potranno, ai sensi dell'art.20 della legge104/1999 e s.m.i.,contattare l'Azienda per comunicare l'eventuale necessità di ausili necessari in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove selettive.

Domanda di candidatura – Presentazione della domanda

La presentazione delle domande, redatte secondo il modulo allegato, dovrà avvenire dal 12/12/2022 e fino alle ore 12,00 del 09/01/2023.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

Gli interessati devono consegnare la domanda di ammissione alla selezione:

a) a mano, presso la sede amministrativa dell’Azienda Speciale “I Millefiori” in via della Costituzione 10/B – Novellara - nei giorni di lunedì – mercoledì e sabato dalle ore 9,00 alle 12,00

b) via pec all’indirizzo azmillefiori@legalmail.it (farà fede l’ora di ricezione)

La sussistenza dei requisiti dovrà essere autocertificata dal richiedente ai sensi degli art. 46 e 47 DPR 445/2000 su modelli predisposti dall’Azienda Speciale, scaricabile dal sito web dell’Azienda Speciale “I Millefiori” del Comune di Novellara (www.aziendamillefiori.it).

Documenti da Allegare alla domanda:

- Per i soli cittadini extra UE il permesso di soggiorno ed eventuale titolo di studio conseguito all’estero, oltre alla documentazione che ne dimostri l’equipollenza
- Curriculum vitae

Si precisa che:

- a) non saranno prese in considerazione le domande pervenute in modalità diversa da quelle sopra indicate
- b) tutti i candidati, regolarmente iscritti in base alle dichiarazioni rese, sono ammessi con riserva alla selezione.
- c) E’ obbligatorio, per i cittadini extra UE allegare carta/permesso di soggiorno CE per i soggiornanti di lungo periodo o permesso attestante lo status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute all’Azienda secondo le modalità e nei termini sopraindicati.

L’Azienda Speciale “I Millefiori” non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Qualora, nel corso dello svolgimento della procedura selettiva il candidato cambi il

proprio indirizzo è tenuto a comunicarlo per iscritto all'Ente via mail all'indirizzo millefiori@aziendamillefiori.it.

La domanda deve essere firmata dal candidato stesso, pena la nullità della stessa. Non è richiesta l'autenticazione della firma, ai sensi dell'art.39 D.P.R. 445/2000.

Con la sottoscrizione della domanda i candidati autorizzano l'Azienda alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet dell'Azienda Speciale "I Millefiori" www.aziendamillefiori.it per tutte le informazioni / comunicazioni inerenti la presente selezione.

La pubblicazione sul sito web dell'Azienda Speciale "I Millefiori" ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non saranno inviati ulteriori avvisi relativamente a:

Date – luogo – orari delle prove
Elenco candidati ammessi alla prova scritta teorico/pratica
Elenco ammessi alla prova orale
Graduatoria finale

Le selezioni saranno espletate da apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore dell'Azienda Speciale "I Millefiori".

Adeguamento delle modalità alla normativa Covid

Le modalità di espletamento della selezione di seguito descritte saranno adattate alle prescrizioni normative e sanitarie che saranno emanate a prevenzione e contrasto dell'emergenza COVID 19 e le modalità di espletamento delle prove in presenza o in via telematica, saranno comunicate ai candidati unicamente tramite la pubblicazione sul sito INTERNET dell'Azienda www.aziendamillefiori.it nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi concorso".

Preselezione (eventuale)

Nel caso in cui le domande di ammissione alla selezione siano superiori a 30, le prove di esame potranno essere precedute, a giudizio della Commissione esaminatrice, da una preselezione, alla quale saranno ammessi tutti coloro che hanno presentato domanda in tempo utile.

Il luogo dell'eventuale preselezione, nonché l'esito della stessa saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale aziendale www.aziendamillefiori.it nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi concorso".

Qualora le domande di ammissione alla selezione siano superiori a 30 ma sia presente alla preselezione un numero di candidati inferiore a 30, la commissione potrà valutare di non effettuare la preselezione e tutti i candidati presenti saranno ammessi alle successive prove.

La preselezione potrà consistere nella risoluzione di test a risposta multipla su domande di cultura specifica (sulle materie indicate nel presente bando) e/o di natura attitudinale. Saranno selezionati per poter partecipare alle successive prove i 30 candidati che avranno ottenuto i migliori 30 punteggi. Nel caso in cui risultassero classificati al 30° posto a pari merito più candidati, gli stessi saranno ugualmente ammessi alle prove successive.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva sarà utile soltanto ai fini dell'ammissione alla selezione e non avrà rilevanza ai fini della formazione della graduatoria finale di merito. Durante la preselezione non sarà ammessa la consultazione di alcun testo normativo.

Per lo svolgimento della preselezione e delle successive prove scritte, la commissione esaminatrice potrà avvalersi di personale addetto all'identificazione dei candidati e/o alla vigilanza, con funzioni di identificazione dei candidati e controllo sul corretto svolgimento della prova stessa.

Prove selettive

Le prove si articoleranno in:

PROVA SCRITTA A CONTENUTO TEORICO/PRATICO: Vertente su materie attinenti alla specifica professione di Fisioterapista, nonché sulla Legislazione e deontologia professionale, conoscenza della rete dei servizi per anziani e loro funzionamento con particolare attenzione ai compiti e alle funzioni del fisioterapista all'interno di questi servizi, anche attraverso la soluzione di quesiti a risposta sintetica o multipla.

Predisposizione e conoscenza di tecniche specifiche o predisposizione di atti connessi alla pratica professionale del Fisioterapista. La commissione esaminatrice si riserva la facoltà, in relazione al numero di candidati, di stabilire che la prova pratica sia espletata tramite quesiti a risposta sintetica e/o multipla.

CONSEGUONO l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30.

La prova scritta e la prova pratica si svolgeranno nella stessa giornata. La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica.

PROVA ORALE: Vertente sulle materie oggetto della prova scritta, nonché sulla verifica della conoscenza di elementi di informatica e della conoscenza di almeno a livello iniziale della lingua inglese.

In caso di candidato straniero, sarà accertata la conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta .

Il superamento della prova orale si consegue con una valutazione di almeno punti 21/30.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 90 punti, così ripartiti:

PROVA SCRITTA TEORICA E PRATICA : max 30 punti

PROVA ORALE: max 30 punti

VALUTAZIONE CURRICULUM E TITOLI: max 30 punti

Valutazione titoli di servizio

Verranno valutati i titoli per servizio restato nella mansione di Fisioterapista – con contratti di assunzione a tempo determinato / indeterminato / in somministrazione lavoro – presso Servizi per anziani nel periodo 2020/2022 e comunque fino ad un massimo di 20 mesi.

Per ogni mese* di servizio prestato verrà riconosciuto il seguente punteggio:

* per "mese" si intende 30 giorni di calendario

Il punteggio verrà attribuito secondo il seguente calcolo:

TITOLI DI SERVIZIO	PUNTEGGIO
Servizi prestati presso servizi per anziani Accreditati ai sensi della DGR 514/2009, sia gestiti da Ente Pubblico che privato, con mansione di Fisioterapista, anche con contratti di somministrazione lavoro e/o libera professione	Per ogni mese* punti 1,25
Servizi prestati presso servizi per anziani non accreditati sia gestiti da Ente Pubblico che privato con mansione di Fisioterapista, anche con contratti di somministrazione lavoro e/o libera professione	Per ogni mese* punti 1,00
Somma dei periodi di lavoro Indicati per ogni Ente	Punti corrispondenti al tipo di Servizio presso il quale si è svolto il periodo di lavoro
<hr/> 25	X

5 punti per il Curriculum Vitae (con particolare riferimento a percorsi formativi riferibili a problematiche tipiche della mobilitazione e riabilitazione nelle persone anziane)

25 punti per i Titoli di Servizio verranno valutati i titoli per servizio prestato nella medesima mansione – con contratti di assunzione a tempo determinato / indeterminato / in somministrazione lavoro / in libera professione – presso servizi per anziani Casa Residenza Anziani, Centri Diurni sia accreditati ai sensi della DGR Regione Emilia Romagna 514/2009 e s.m.i., sia non accreditati, sia a gestione pubblica che privata nel periodo 2020-2022 e comunque fino ad un massimo di 20 mesi. È onere del candidato indicare, nell'apposito modulo, se il servizio è stato prestato in servizio accreditato; in caso di mancata indicazione, il punteggio sarà attribuito come se fosse stato prestato in servizio non accreditato.

In caso di parità di punteggio, prederà in graduatoria il candidato più giovane.

Calendario delle prove selettive:

In caso di **PRESELEZIONE** questa verrà effettuata

Giovedì 12 gennaio 2023 dalle ore 14,30

PROVA SCRITTA TEORICA E PRATICA

Lunedì 16 gennaio 2023 dalle ore 9,30

PROVA ORALE

Mercoledì 18 Gennaio 2023 dalle ore 9,30

Il calendario della prova orale sarà pubblicato, unitamente all'elenco degli ammessi alla suddetta prova sul sito www.aziendamillefiori.it.

Salvo diversa comunicazione pubblicata sul sito dell'Azienda Speciale "I Millefiori", la sede per l'espletamento delle prove sarà la Sala Riunioni SALATI SIMONETTA c/o Uffici Amministrativi Azienda Speciale I Millefiori – via della Costituzione 10/B – 1° piano – Novellara.

Con la pubblicazione dell'esito della prova scritta nel sito Internet dell'Azienda, i candidati ammessi sono formalmente convocati per la partecipazione alla prova orale. Le modalità di ingresso alla sede, le modalità di identificazione dei candidati e le misure di prevenzione della diffusione del contagio da Covid 19 verranno comunicate su il sito www.aziendamillefiori.it.

Le comunicazioni di cui sopra avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati dovranno farsi carico di verificare personalmente tutte le comunicazioni nel loro interesse.

I candidati devono presentarsi a tutte le prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

L'assenza del candidato alle prove nel giorno, ora e luogo indicati sarà considerata come rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione alla procedura concorsuale.

E' possibile, per il solo periodo di pubblicazione del presente avviso, richiedere informazioni telefoniche contattando il numero 0522/655481 nelle seguenti giornate e orari: mercoledì e giovedì dalle ore 9,00 alle ore 12,00.

E' onere dei candidati verificare l'ammissione a ciascuna prova, il giorno e l'orario della prova.

Cause di esclusione dalla selezione

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- a) L'omessa indicazione anche di un solo requisito richiesto per l'ammissione;
- b) Il difetto dei requisiti richiesti dal presente bando;
- c) La mancata presentazione alla convocazione delle prove anche in caso di impedimento derivante da cause di forza maggiore.

L' Azienda si riserva di richiedere la regolarizzazione di domande incomplete rispetto a componenti non essenziali delle stesse.

Assunzione e funzionamento della graduatoria

La graduatoria finale viene approvata con Determinazione del Direttore, costituisce

l'atto conclusivo della procedura selettiva e viene pubblicata sul sito dell'Azienda Speciale "I Millefiori".

La graduatoria sarà utilizzata ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni legislative vigenti all'atto dell'utilizzo e, compatibilmente con le disposizioni di leggi vigenti in materia di assunzione di personale presso l'Azienda Speciale "I Millefiori", per la copertura a tempo indeterminato dei posti messi a selezione e di altri posti che risulteranno vacanti nell'arco di validità della graduatoria stessa secondo quanto previsto dal Piano delle Assunzioni approvato annualmente dal CDA.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando, ivi compresa l'idoneità fisica assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale, alle disposizioni di legge in materia di personale delle Aziende Speciali, nonché agli eventuali vincoli in materia di assunzioni di personale presso gli enti pubblici economici e presso enti che gestiscono servizi socio sanitari vigenti al momento della stipulazione stessa e alle disposizioni finanziarie vigenti.

La data di assunzione in servizio verrà concordata tra le parti, ma in ogni caso, salvo giustificati e fondati motivi, essa dovrà essere stabilita entro 30 giorni dalla comunicazione ufficiale. In mancanza, l'Azienda non darà luogo alla stipula del contratto ed il candidato verrà dichiarato decaduto. Ai sensi dell'art.14 del C.C.N.L. Sanità Privata, l'assunzione a tempo indeterminato del vincitore è soggetta al positivo superamento del periodo di prova della durata di mesi sei.

Il presente bando di selezione costituisce *lex specialis* cosicché la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

E' possibile il ricorso contro la suddetta graduatoria entro 60 giorni dall'approvazione della stessa con ricorso al TAR competente.

I concorrenti saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al voto ottenuto sommando il punteggio della prova scritta, della prova orale e dei titoli di servizio (se posseduti). A parità di punteggio precede il candidato minore di età.

La validità della graduatoria è di 36 mesi a partire dalla data di pubblicazione, fatte salve nuove ed eventuali necessità dell'Azienda .

La gestione della graduatoria avverrà a cura dell'Ufficio Amministrativo dell'Azienda secondo le seguenti modalità:

- la graduatoria formata dall'esito della selezione verrà utilizzata per il conferimento di posti a tempo parziale, indeterminato e determinato di fisioterapista ;
- il numero delle assunzioni verrà approvato con Determinazione del Direttore secondo il fabbisogno dell'Azienda Speciale;
- lo scorrimento della graduatoria avviene a partire dal primo dei candidati risultato idoneo.

Anche successivamente all'approvazione della graduatoria, gli idonei hanno l'onere di comunicare le variazioni dei recapiti all'Ufficio amministrativo dell'Azienda;

- per assunzioni a tempo determinato l'irreperibilità registrata per la terza volta, a fronte di tre diverse chiamate, comporta la collocazione in coda alla graduatoria.

- gli aventi diritto all'assunzione a tempo determinato che per tre volte rinunceranno alla proposta lavorativa mediante comunicazione diretta o sottoscrizione di atto di rinuncia, verranno collocati in coda alla graduatoria;

Gli aventi diritto all'assunzione, dovranno essere disponibili e in grado di prendere immediatamente ed effettivamente servizio nel termine fissato dalla convocazione.

Decorso inutilmente tale termine, l'Azienda comunicherà di non dare luogo alla stipulazione del contratto.

Entro lo stesso termine l'interessato, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego privato o pubblico e di non trovarsi in nessuna situazione di incompatibilità richiamata dalla vigente normativa.

La mancata presa di servizio nelle date, negli orari indicati dall'Ufficio competente viene considerata come rinuncia all'incarico e pertanto il contratto, anche se già stipulato, si intende risolto.

Con la presentazione della domanda, i candidati dichiarano di avere preso visione delle modalità di gestione della graduatoria e di accettarle integralmente.

Trattamento dei dati personali

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla Procedura selettiva, secondo quanto previsto dal Regolamento in materia di protezione dei dati personali –UE 2016/679 del 27/04/2016, dal D.lgs 196/2003 come modificato dal D.lgs 101/2018.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato tramite supporti cartacei e informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Azienda coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione esaminatrice nominata con atto di disposizione dirigenziale.

Novellara, 09/12/2022

Il Direttore
Azienda Speciale "I Millefiori"
D.ssa Elisa Paterlini