

**AZIENDA SPECIALE "I MILLEFIORI"
P.LE MARCONI N.1 – 42017 NOVELLARA (RE)**

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO O PARZIALE, INDETERMINATO O DETERMINATO DI OPERAIO SPECIALIZZATO (NECROFORO-MANUTENTORE- ADDETTO TRASPORTO SOCIALE) – LIVELLO 3° CCNL PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DELLA DISTRIBUZIONE E DEI SERVIZI

IL DIRETTORE

rende noto che, in esecuzione di quanto previsto dalla propria Determinazione n°48 del 15/02/2023 è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo pieno o parziale, indeterminato o determinato di operaio specializzato(necroforo-manutentore- addetto trasporto sociale) per i servizi gestiti dall'Azienda Speciale " I Millefiori" .

Alla predetta posizione funzionale è attribuito il trattamento economico previsto per il 3° livello del CCNL per i dipendenti da aziende della distribuzione e dei servizi;

Lo stipendio e tutti gli altri assegni sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali nelle misure di Legge.

L'Azienda si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente bando in qualsiasi momento e di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

Requisiti per l'ammissione

I seguenti requisiti devono essere detenuti dai partecipanti "dell'uno e dell'altro sesso" alla data di scadenza del presente avviso e devono permanere anche al momento dell'eventuale assunzione (il requisito di cui al punto 11 deve essere posseduto al momento dell'assunzione in servizio) :

1) possesso della cittadinanza italiana (compresi i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano) ovvero possesso della cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana (ai sensi dell'art. 3 c.1 lett. c del DPCM 7 febbraio 1994 n° 174) o ancora cittadini extra comunitari in possesso della carta/ permesso di soggiorno CE per i soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria che conoscano la lingua italiana ai sensi dell'art. 7 della L. 6 agosto 2013 n°97;

2)Età non inferiore ad anni 18

3) Essere in pieno godimento dei diritti civili e politici;

4) Essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva e nei riguardi degli obblighi del servizio militare (per i soli candidati di sesso maschile);

- 5) Non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso un ente pubblico per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti
- 6) Idoneità fisica all'impiego; l'accertamento di tale idoneità verrà effettuato direttamente dall'Azienda sui vincitori della selezione prima della loro immissione in servizio, in base a quanto stabilito dalla normativa vigente. E' fatta salva la tutela del diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 68/1999;
- 7) Essere in possesso della Patente di guida categoria "B" in corso di validità;
- 8) Non aver riportato condanne penali;
- 9) Conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ;
- 10) Diploma di istruzione secondaria di primo grado o assolvimento obbligo scolastico
- 11) essere in possesso dell'Attestato di operatore funebre/ necroforo di almeno 24 ore conseguito ai sensi della normativa vigente

Il candidato NON dovrà allegare alla domanda i titoli utili ai fini della selezione.

I requisiti devono essere posseduti al momento della presentazione della domanda .

Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, decadrebbero i benefici eventualmente conseguiti dal candidato, il quale dovrebbe inoltre risponderne ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

I candidati con disabilità certificata potranno, ai sensi dell'art.20 della legge104/1999 e s.m.i.,contattare l'Azienda per comunicare l'eventuale necessità di ausili necessari in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove selettive.

Domanda di candidatura – modalità e termini

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

a) presso la sede amministrativa de dell'Azienda Speciale "I Millefiori" in via della Costituzione, 10/b a nei giorni di lunedì mercoledì e sabato dalle ore 9,00 alle ore 12,00

b) via pec all'indirizzo: azmillefiori@legalmail.it

La sussistenza dei requisiti dovrà essere autocertificata dal richiedente ai sensi degli articoli 46 e 47 DPR 445/2000 su modelli predisposti dall'Azienda Speciale , scaricabili dal sito web dell'Azienda Speciale "I Millefiori" (www.aziendamillefiori.it) .

Documenti da Allegare alla domanda:

- Per i soli cittadini extra UE il permesso di soggiorno ed eventuale titolo di studio conseguito all'estero, oltre alla documentazione che ne dimostri l'equipollenza.
- Curriculum vitae in formato europeo
- Fotocopia del documento di identità valido

La presentazione delle domande dovrà avvenire dal 16/02/2023 e fino alle ore 12,00 del 11/03/2023. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

Si precisa che:

- a) non sono prese in considerazione domande pervenute in modalità diversa da quella sopra indicate
- b) tutti i candidati regolarmente iscritti in base alle dichiarazioni rese sono ammessi con riserva alla selezione.
- c) è obbligatorio, per i cittadini extra UE, allegare carta/ permesso di soggiorno CE per i soggiornanti di lungo periodo o permesso attestante lo status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute all'Azienda secondo le modalità e nei termini sopra indicati.

L'Azienda Speciale "I Millefiori" non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Qualora, nel corso dello svolgimento della procedura selettiva il candidato cambi il proprio indirizzo è tenuto a comunicarlo per iscritto all'Ente via mail all'indirizzo millefiori@aziendamillefiori.it.

La domanda deve essere firmata dal candidato stesso, pena la nullità della stessa.

Non è richiesta l'autenticazione della firma, ai sensi dell'art.39 D.P.R. 445/2000.

Con la sottoscrizione della domanda i candidati autorizzano l'Azienda alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet dell'Azienda Speciale "I Millefiori", www.azienda-millefiori.it, per tutte le informazioni / comunicazioni inerenti la presente selezione.

La pubblicazione sul sito web dell'Azienda Speciale "I Millefiori" ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non saranno inviati ulteriori avvisi relativamente a:

Date – luogo – orari delle prove

Elenco candidati ammessi alla prova scritta

Elenco ammessi alla prova pratica e orale
Graduatoria finale

Le selezioni saranno espletate da apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore dell'Azienda Speciale "I Millefiori".

Adeguamento delle modalità alla normativa Covid

Le modalità di espletamento della selezione di seguito descritte saranno adattate alle prescrizioni normative e sanitarie che saranno emanate a prevenzione e contrasto dell'emergenza COVID 19 ed eventuali particolari modalità di espletamento delle prove, saranno comunicate ai candidati unicamente tramite pubblicazione sul sito INTERNET dell'Azienda: www.aziendamillefiori.it nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi concorso"

MANSIONI ATTRIBUITE

Il profilo richiesto richiede lo svolgimento delle attività di necroforo, manutentore, sia nell'ambito dei servizi di onoranze che degli altri servizi gestiti dall'azienda speciale e di addetto al trasporto sociale, secondo la programmazione formulata.

Preselezione (Eventuale)

Nel caso in cui le domande di ammissione alla selezione siano superiori a 30, le prove di esame potranno essere precedute, a giudizio della Commissione esaminatrice, da una preselezione, alla quale saranno ammessi tutti coloro che hanno presentato domanda in tempo utile.

Il luogo dell'eventuale preselezione nonché l'esito della stessa saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale aziendale www.aziendamillefiori.it nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Qualora le domande di ammissione alla selezione siano superiori a 30, ma sia presente alla preselezione un numero di candidati inferiore a 30, la commissione potrà valutare di non effettuare la preselezione e tutti i candidati presenti saranno ammessi alle successive prove.

La preselezione potrà consistere nella risoluzione di test a risposta multipla su domande di cultura specifica (sulle materie indicate nel presente bando) e/o di natura attitudinale. Saranno selezionati per poter partecipare alle successive prove i 30 candidati che avranno ottenuto i migliori 30 punteggi. Nel caso in cui risultassero classificati al 30° posto a pari merito più candidati gli stessi saranno ugualmente ammessi alle prove successive.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva sarà utile soltanto ai fini dell'ammissione al selezione e non avrà rilevanza ai fini della formazione della graduatoria finale di merito. Durante la preselezione non sarà ammessa la consultazione di alcun testo normativo. Per lo svolgimento della preselezione e delle successive prove la commissione esaminatrice potrà avvalersi di personale addetto all'identificazione dei candidati e/o alla

vigilanza, con funzioni di identificazione dei candidati e controllo sul corretto svolgimento della prova stessa.

PROVE SELETTIVE

Le prove si articoleranno in:

1^ PROVA SCRITTA A CONTENUTO TEORICO /PRATICO : consistente in test a risposta multipla inerenti -le mansioni da svolgere, in particolare:

1. Regolamento Nazionale di polizia mortuaria (DPR. 285/90)
2. Legge Regionale Emilia-Romagna n. 19/04
3. Procedure nel trattamento delle salme e dei cadaveri
4. Tutela e sicurezza sul luogo di lavoro (D.lgs 81/2008);
5. Codice della strada
6. Argomenti relativi ad esecuzioni di semplici interventi manutentivi, di sanificazione e disinfezione
7. Il comportamento degli addetti al servizio di onoranze funebri e i doveri dei dipendenti

CONSEGUONO l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30.

PROVA PRATICA / ORALE:

La prova teorico-pratica potrà avere i seguenti contenuti :

- Simulazione delle funzioni tipiche del necroforo (es. a titolo esemplificativo e non esaustivo : preparazione strumenti e prodotti, confezionamento e trasporto del feretro, allestimento cofani, vestizione, colloquio con i famigliari, procedure di sanificazione)
- Manutenzione degli automezzi e delle apparecchiature in dotazione per la funzione di necroforo
- Tutela e sicurezza sul luogo di lavoro (D.lgs 81/2008);

Saranno inoltre accertata la minima conoscenza di lingua straniera (inglese) e le competenze informatiche di base

Nel corso della prova orale, in caso di candidato straniero, sarà accertata la conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta .

Il superamento della prova orale si consegue con una valutazione di almeno punti 21/30.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 70 punti, così ripartiti:

PROVE SCRITTA:MAX 30 PUNTI
PROVA PRATICA ORALE: MAX. 30 PUNTI
TITOLI DI SERVIZIO E CURRICULUM : MAX. 10 PUNTI.

VALUTAZIONE TITOLI DI SERVIZIO E CURRICULUM

VALUTAZIONE CURRICULUM

Possesso titoli di Studio ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso alla selezione

Max punti 7

Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado punti 5

Corsi di formazione professionalizzanti punti 2 ciascuno (saranno considerati i titoli ad esclusione di quelli richiesti per l'accesso)

Titoli di servizio

Esperienza maturata nel settore

Esperienza maturata presso attività di Onoranze Funebri in qualità di necroforo :

da 1 a 3 anni : punti 5

oltre 3 anni e fino a 5 : 8 punti

oltre 5 anni : 10 punti

Non saranno considerati punteggi superiori a 10.

CALENDARIO DELLE PROVE

IN CASO DI **PRESELEZIONE** QUESTA VERRA' EFFETTUATA

LUNEDI' 13 MARZO 2023 ORE 9,00

PROVA SCRITTA:

GIOVEDI' 16 MARZO 2023

PROVE TEORICO PRATICA E ORALE :

LUNEDÌ 20 MARZO 2023

Il calendario della prova orale sarà pubblicato, unitamente all'elenco degli ammessi alla suddetta prova sul sito www.aziendamillefiori.it.

Salvo diversa comunicazione pubblicata sul sito dell'Azienda Speciale I Millefiori, la sede per l'espletamento della prova scritta sarà la Sala Riunioni SALATI SIMONETTA c/o Uffici Amministrativi Azienda Speciale I Millefiori via della Costituzione 10/b – 1° piano- Novellara , mentre la sede prova pratica e orale sarà la sede della Divisione Onoranze Funebri in via Toscanini 10 a Novellara.

Con la pubblicazione dell'esito della prova scritta nel sito Internet dell'Azienda, i candidati ammessi sono formalmente convocati per la partecipazione alla prova orale.

Le comunicazioni di cui sopra avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati dovranno farsi carico di verificare personalmente tutte le comunicazioni nel loro interesse.

I candidati devono presentarsi a tutte le prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

L'assenza del candidato alle prove nel giorno, ora e luogo indicati sarà considerata come rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

E' possibile, per il solo periodo di pubblicazione del presente avviso, richiedere informazioni telefoniche contattando il numero 0522/655481 nelle seguenti giornate e orari: mercoledì e giovedì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

E' onere del candidato verificare l'ammissione a ciascuna prova, il giorno e l'orario della prova.

CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Comportano l'esclusione dalla partecipazione alla selezione:

- 1) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- 2) la mancanza della fotocopia del documento di riconoscimento;
- 3) l'omissione delle dichiarazioni relative alle generalità personali;
- 4) la mancanza dei requisiti, generali e particolari, richiesti per l'ammissione al concorso;
- 5) il mancato rispetto dei termini e/o delle forme e/o delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione.
- 6) la mancanza del curriculum vitae del/la candidato/a, redatto su modello europeo.
- 7) la mancata presentazione alla convocazione delle prove anche in caso di impedimento derivante da cause di forza maggiore

L' Azienda si riserva di richiedere la regolarizzazione di domande incomplete rispetto a componenti non essenziali delle stesse

Assunzione e funzionamento della graduatoria

La graduatoria finale viene approvata con Determinazione del Direttore, costituisce l'atto conclusivo della procedura selettiva e viene pubblicata sul sito dell'Azienda Speciale "I Millefiori".

La graduatoria sarà utilizzata ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni legislative vigenti all'atto dell'utilizzo e, compatibilmente con le disposizioni di leggi vigenti in materia di assunzione di personale presso l'Azienda Speciale "I Millefiori", per la copertura a tempo indeterminato dei posti messi a selezione e di altri posti che risulteranno vacanti nell'arco di validità della graduatoria stessa secondo quanto previsto dal Piano delle Assunzioni approvato annualmente dal Cda . La graduatoria potrà inoltre essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando, ivi compresa l'idoneità fisica assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale, alle disposizioni di legge in materia di personale delle Aziende Speciali, nonché agli eventuali vincoli in materia di

assunzioni di personale presso le gli enti pubblici economici vigenti al momento della stipulazione stessa e alle disposizioni finanziarie vigenti.

La data di assunzione in servizio verrà concordata tra le parti, ma in ogni caso, salvo giustificati e fondati motivi, essa dovrà essere stabilita entro 30 giorni dalla comunicazione ufficiale. In mancanza, l'Azienda non darà luogo alla stipula del contratto ed il candidato verrà dichiarato decaduto.

Ai sensi dell'art. 121 del CCNL per i dipendenti da aziende della distribuzione e dei servizi le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori sono soggette al positivo superamento del periodo di prova della durata di 60 giorni effettivamente lavorati

Il presente bando di selezione costituisce *lex specialis* cosicché la presentazione dell'istanza di partecipazione al selezione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

E' possibile il ricorso contro la suddetta graduatoria entro 60 giorni dall'approvazione della stessa con ricorso al TAR competente.

I concorrenti saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al voto ottenuto sommando il punteggio della prova scritta, della prova orale e dei titoli di servizio (se posseduti). A parità di punteggio precede il candidato minore di età.

La validità della graduatoria è di 36 mesi a partire dalla data di pubblicazione, fatte salve nuove ed eventuali necessità dell'Azienda.

La gestione della graduatoria avverrà a cura dell'Ufficio Amministrativo dell'Azienda secondo le seguenti modalità:

- la graduatoria formata dall'esito della selezione verrà utilizzata per il conferimento di posti a tempo pieno e parziale, indeterminato e determinato di necroforo-manutentore-addetto ai trasporto sociale ;
- il numero delle assunzioni verrà approvato con determinazione del Direttore secondo il fabbisogno dell'Azienda Speciale ;
- lo scorrimento della graduatoria avviene a partire dal primo dei candidati risultato idoneo.

Anche successivamente all'approvazione della graduatoria, gli idonei hanno l'onere di comunicare le variazioni dei recapiti all'Ufficio amministrativo dell'Azienda.

Assunzioni a tempo determinato:

- per assunzioni a tempo determinato l'irreperibilità registrata per la terza volta, a fronte di tre diverse chiamate, comporta la collocazione in coda alla graduatoria;
- gli aventi diritto all'assunzione a tempo determinato che per tre volte rinunceranno alla proposta lavorativa mediante comunicazione diretta o sottoscrizione di atto di rinuncia, verranno collocati in coda alla graduatoria;

Gli aventi diritto all'assunzione, dovranno essere disponibili e in grado di prendere immediatamente ed effettivamente servizio nel termine fissato dalla convocazione.

Decorso inutilmente tale termine, l'Azienda comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Entro lo stesso termine l'interessato, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego privato o pubblico e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla vigente normativa;

La mancata presa di servizio nelle date, negli orari indicati dall'Ufficio competente viene considerata come rinuncia all'incarico e, pertanto, il contratto, anche se già stipulato, si intende risolto;

Con la presentazione della domanda, i candidati dichiarano di avere preso visione delle modalità di gestione della graduatoria e di accettarle integralmente.

Trattamento dei dati personali

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla Procedura selettiva, secondo quanto previsto dal Regolamento in materia di protezione dei dati personali –UE 2016/679 del 27/04/2016, dal D.lgs 196/2003 come modificato dal D.lgs. 101/2018; I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto,elaborato e archiviato tramite supporti cartacei e informatici e comunicato al personale dipendente di questa Azienda coinvolto nel procedimento e ai membri dellaCommissione esaminatrice nominata con atto di disposizione dirigenziale.

Novellara, 15/02/ 2023

Il Direttore
Azienda Speciale "I Millefiori"
D.ssa Elisa Paterlini