AZIENDA SPECIALE
I Millefiori

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER IL CONFERIMENTO DI N.3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) NEL PROFILO DI AIUTO CUOCO DA IMPIEGARE PRESSO LE CUCINE IN GESTIONE ALL'AZIENDA SPECIALE I MILLEFIORI – CAT.B1 – CCNL AIOP SANITA' PRIVATA – E FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA**

**IL DIRETTORE**

rende noto che, in esecuzione di quanto previsto dalla propria Determinazione n° 107 del 14/06/2025 è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per il conferimento di n.3 posti a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) nel profilo di AIUTO CUOCO- 36 h settimanali – Cat.B1 CCNL AIOP ARIS - da impiegare presso le cucine in gestione all'Azienda Speciale "I Millefiori" e formazione di una graduatoria.

Con il presente avviso si genera n. 1 posto riservato per categorie di cui all'articolo 1, legge 12 marzo 1999, n. 68 ed iscritti negli elenchi di cui all'articolo 8, comma 2, della legge n. 68/1999.
Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014 e dell'art. 678, c. 9 del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA. In caso di mancanza di candidati idonei appartenenti all'anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a selezione e nel trattamento del lavoro ai sensi del D.lgs. 198/2006 nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.lgs.165/2001.

Alla predetta posizione funzionale è attribuito il trattamento economico previsto di € 21.119,03 annui, oltre indennità previste per la posizione economica B1 del vigente contratto CCNL AIOP ARIS "Sanità privata"-2016/2018.
Lo stipendio e tutti gli altri assegni sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali nelle misure di Legge.

L'Azienda si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente bando in qualsiasi momento e di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

## REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I seguenti requisiti devono essere detenuti dai partecipati "dell'uno e dell'altro sesso" alla data di emissione del presente avviso e devono permanere anche al momento dell'eventuale assunzione:

1) possesso della cittadinanza italiana (compresi i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano) ovvero possesso della cittadinanza di uno

stato membro dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana ( ai sensi dell'art. 3 c.1 lett. c del DPCM 7 febbraio 1994 n° 174) o ancora cittadini extra comunitari in possesso della carta/ permesso di soggiorno CE per i soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria che conoscano la lingua italiana ai sensi dell'art. 7 della L. 6 agosto 2013 n°97;
2)Età non inferiore ad anni 18
3) Essere in pieno godimento dei diritti civili e politici;
4) Essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva e nei riguardi degli obblighi del servizio militare (per i soli candidati di sesso maschile);
5) Non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso un ente pubblico per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
6) Idoneità fisica all'impiego; al fine di valutare l'idoneità alla mansione specifica l'azienda sottoporrà a visita medica prima dell'immissione in servizio, tesa a constatare la totale assenza di controindicazioni al lavoro a cui è destinato (idoneo con nessuna prescrizione). La mancanza di tale requisito comporterà l'automatica decadenza dell'assunzione.
7) Essere in possesso della Patente di guida categoria "B" in corso di validità;
8) Non aver riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione e di non avere procedimenti penali pendenti;
9) Conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
10) Titoli di Studio richiesti:
I candidati dovranno obbligatoriamente possedere il seguente titolo di studio:

- Assolvimento dell'obbligo scolastico ed esperienza lavorativa con mansioni di aiuto cuoco per almeno 12 mesi;

Per i titoli conseguiti all'estero si richiede il riconoscimento legale dello stesso.
La dimostrazione dell'equipollenza/equiparazione è a cura del candidato, il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza/equiparazione.
I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato, il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano.
I titoli di studio conseguiti all'estero dovranno avere ottenuto l'equipollenza a corrispondenti titoli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità.

Il candidato NON dovrà allegare alla domanda i titoli utili ai fini della selezione.

Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, decadrebbero i benefici eventualmente conseguiti dal candidato, il quale dovrà inoltre risponderne ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'Azienda può effettuare l'accertamento del possesso dei requisiti anche al momento dell'assunzione e, qualora in sede di controllo risultasse l'assenza del requisito, si procederà alla cancellazione dalla graduatoria e all'eventuale risoluzione del rapporto di lavoro.

I candidati con disabilità certificata potranno presentare, ai sensi dell'art.20 della legge 104/1999 e s.m.i., durante la fase di candidatura alla selezione, una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitari pubblica che, a fronte della diagnosi riconosciuta, attesti la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi e li definisca e quantifichi, al fine di consentire all'Azienda di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso. In presenza di invalidità certificata pari o superiore all'80%, il/la candidato/a sarà esonerato dall'eventuale prova preselettiva;

Candidati in possesso di una diagnosi di disturbi dell'apprendimento (DSA) con necessità di avere a disposizione strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame. È onere del candidato, durante la fase di candidatura alla selezione, presentare una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica che, a fronte della diagnosi riconosciuta, attesti la necessità della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi e li definisca e li quantifichi, al fine di consentire all'Azienda di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta dell'esame della documentazione esibita.

## L'AIUTO CUOCO

- Collabora con il Capo cuoco, al quale risponde direttamente del proprio operato, per il buon funzionamento della cucina;
- effettua i controlli pre-operativi previsti dal manuale HACCP adottato dalla struttura
- Predispone le materie prime e assiste il cuoco nella preparazione delle pietanze
- Attende all'igiene delle pietanze, al lavaggio delle stoviglie ed alla pulizia dell'attrezzatura e dei locali;
- Fa un corretto uso degli alimenti, evitando ogni spreco;
- Adopera apparecchiature ed utensili secondo le indicazioni, tenendoli costantemente in perfetta efficienza;
- Riceve la merce, ne controlla la conformità e si occupa delle pulizie generiche;
- Esegue ogni altra mansione inerente al servizio che può essergli affidata dal Capo Cuoco, dal responsabile di area e/o dalla Direzione.

## DOMANDA DI CANDIDATURA – MODALITA' E TERMINI

Gli interessati devono compilare la domanda di ammissione alla selezione, completa delle dichiarazioni e degli allegati richiesti, esclusivamente sulla piattaforma all'indirizzo web

https://servizi.comune.novellara.re.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=MILLEFIORI_AIUTO_CUOCO_2025

La domanda di ammissione è redatta esclusivamente con modalità telematica e le richieste di partecipazione alla selezione vengono presentate tramite compilazione di campi predefiniti.

L'accesso al portale per la compilazione della domanda di partecipazione alla selezione avviene unicamente attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID): https://www.spid.gov.it/

le modalità per ottenere le credenziali sono indicate sul sito
https://www.spid.gov.it/richiedi-spid

Documenti da Allegare obbligatoriamente alla domanda:

- Per i soli cittadini extra UE, il permesso di soggiorno ed eventuale titolo di studio conseguito all'estero, oltre alla documentazione che ne dimostri l'equipollenza;
- Per tutti: Curriculum vitae

**Dal 16/06/2025 sarà possibile presentare domanda di partecipazione. Il termine ultimo per l'invio della domanda di partecipazione è fissato per ore 23:59 del 06/07/2025**

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio. Si consiglia, pertanto, di inoltrare la domanda con congruo anticipo e di non attendere l'ultimo giorno in cui il sistema potrebbe essere sovraffollato. L'omessa indicazione anche di un solo requisito richiesto per l'ammissione comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.
Si precisa che:
a) Non sono prese in considerazione domande pervenute in modalità diversa da quella telematica, che presenta campi la cui mancata compilazione rende impossibile l'invio;
b) La regolare iscrizione sarà attestata esclusivamente dal rilascio di apposita ricevuta da parte del sistema di compilazione on line e la mancata creazione della ricevuta di iscrizione indica che la domanda non si è perfezionata;
c) Tutti i candidati iscritti in base alle dichiarazioni rese sono ammessi con riserva alla selezione;
d) È obbligatorio, per i cittadini extra UE, allegare alla carta/permesso di soggiorno CE per i soggiornanti di lungo periodo o permesso attestante lo status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
Si evidenzia altresì che nel caso in cui il candidato alleghi per errore file diversi da quelli precedentemente indicati, lo stesso sarà escluso dalla selezione, senza possibilità alcuna di regolarizzazione dell'istanza.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute all'Azienda secondo le modalità e nei termini sopraindicati. L'Azienda Speciale "I Millefiori" non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Qualora, nel corso dello svolgimento della procedura selettiva il candidato cambi il proprio indirizzo è tenuto a comunicarlo per iscritto all'Ente via mail all'indirizzo millefiori@aziendamillefiori.it

Non è richiesta l'autenticazione della firma, ai sensi dell'art.39 D.P.R. 445/2000.

Con la sottoscrizione della domanda i candidati autorizzano l'Azienda alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet dell'Azienda Speciale "I Millefiori", www.aziendamillefiori.it, per tutte le informazioni / comunicazioni inerenti la presente selezione.

La pubblicazione sul sito web dell'Azienda Millefiori ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non saranno inviati ulteriori avvisi relativamente a:

- Date – luogo- orari delle prove
- Elenco candidati ammessi alla prova pratica
- Elenco ammessi alla prova orale
- Graduatoria finale
- Ogni altra comunicazione inerente alla selezione oggetto del presente bando.

La selezione sarà espletata da apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore dell'Azienda Speciale "I Millefiori".

**PRESELEZIONE (EVENTUALE)**

Nel caso in cui le domande di ammissione al concorso siano superiori a 30, le prove di esame potranno essere precedute a giudizio della Commissione esaminatrice, da una preselezione, alla quale saranno ammessi tutti coloro che hanno presentato domanda in tempo utile.
Il luogo dell'eventuale preselezione nonché l'esito della stessa saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale aziendale www.aziendamillefiori.it nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Qualora le domande di ammissione al concorso siano superiori a 30, ma sia presente alla preselezione un numero di candidati inferiore a 30, la

commissione potrà valutare di non effettuare la preselezione e tutti i candidati presenti saranno ammessi alle successive prove.

La preselezione potrà consistere nella risoluzione di test a risposta multipla su domande di cultura specifica (sulle materie indicate nel presente bando) e/o di natura attitudinale. Saranno selezionati per poter partecipare alle successive prove i 30 candidati che avranno ottenuto i migliori 30 punteggi. Nel caso in cui risultassero classificati al 30° posto a pari merito più candidati gli stessi saranno ugualmente ammessi alle prove successive.
Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva sarà utile soltanto ai fini dell'ammissione al concorso e non avrà rilevanza ai fini della formazione della graduatoria finale di merito. Durante la preselezione non sarà ammessa la consultazione di alcun testo normativo.
Per lo svolgimento della preselezione e delle successive prove scritte la commissione esaminatrice potrà avvalersi di personale addetto all'identificazione dei candidati e/o alla vigilanza con funzioni di identificazione dei candidati e controllo sul corretto svolgimento della prova stessa.

**PROVE SELETTIVE**

Le prove consisteranno in:

- una prova pratica di cucina
- una prova orale

**Prova pratica:** sarà finalizzata a valutare le conoscenze tecniche e le competenze di base e specialistiche possedute dai candidati in riferimento alle attività inerenti le mansioni da svolgere, quali i processi di preparazione dei pasti e l'organizzazione dell'attività di cucina.

In particolare, la prova verterà sui seguenti argomenti

- 1)Igiene degli alimenti e standard di qualità degli alimenti
- 2) L'alimentazione delle persone anziane e alimentazione dei bambini in età scolare
- 3) La preparazione delle diete "speciali "
- 4) Criteri dell'autocontrollo in relazione a tutte le operazioni di cucina e di somministrazione pasti
- 5) Preparazione di piatti semplici
- 6) Cottura degli alimenti

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30.

**Prova orale**: colloquio sulle materie inerenti la prova pratica e sulle competenze tecnico relazionali sia con l'utenza che con il gruppo di lavoro oltre a:

- Cenni sull'organizzazione di un servizio di ristorazione collettiva
- Cenni sulla legge per il trattamento dei dati personali
- Cenni sulla Legge 81/2008 "Sicurezza dei luoghi di lavoro";

In caso di candidato straniero, sarà accertata la conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.

Il superamento della prova orale si consegue con una valutazione di almeno punti 21/30.

La votazione complessiva è determinata dalla somma del punteggio ottenuto nella prova pratica, nella prova orale e dalla votazione ottenuta con titoli di servizio (se posseduti).

PROVA ORALE-PRATICA: max. 30 punti.
PROVA ORALE-PRATICA: max. 30 punti.
TITOLI DI SERVIZIO: max 24 punti (1 punto per ogni mese di servizio prestato)

VALUTAZIONE TITOLI DI SERVIZIO

Verranno valutati i titoli per servizio prestato nella medesima mansione – con contratti di assunzione a tempo determinato/indeterminato/ in somministrazione lavoro, nel periodo 1 gennaio 2022 – 31 maggio 2025 fino ad un massimo di 24 mesi (ad esclusione dei 12 mesi dichiarati tra i requisiti presentati come requisito per la partecipazione alla selezione).
In caso di part time il punteggio sarà attribuito in proporzione ai trentaseiesimi, in proporzione al tempo pieno previsto dal CCNL applicato ( Sanità Privata) .

## CALENDARIO DELLE PROVE

Il calendario delle prove sarà pubblicato sul sito www.aziendamillefiori.it

Verrà pubblicato altresì l'elenco degli ammessi alle prove. È onere del candidato verificare l'ammissione a ciascuna prova, il giorno e l'orario della prova.
Con la pubblicazione dell'esito della prova pratica sul sito dell'Azienda, i candidati ammessi sono formalmente convocati per la partecipazione alla prova orale.

Le comunicazioni di cui sopra avranno valore di notifica a tutti gli effetti.
I candidati dovranno farsi carico di verificare personalmente tutte le comunicazioni nel loro interesse.
I candidati devono presentarsi a tutte le prove muniti di un valido documento di riconoscimento.
L'assenza del candidato alle prove nel giorno, ora e luogo indicati sarà considerata come rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale.

È possibile, per il solo periodo di pubblicazione del presente avviso, richiedere informazioni telefoniche contattando il numero 0522/655481 nelle seguenti giornate e orari: mercoledì e giovedì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

## CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Comportano l'esclusione dalla selezione:

a) L'omessa indicazione anche di un solo requisito richiesto per l'ammissione
b) Il difetto dei requisiti richiesti dal presente bando;
c) La mancata presentazione alla convocazione delle prove anche in caso di impedimento derivante da cause di forza maggiore

L' Azienda si riserva di richiedere la regolarizzazione di domande incomplete rispetto a componenti non essenziali delle stesse.

## SPECIFICHE IN RELAZIONE ALLE RISERVE

Categorie di cui all'articolo 1, legge 12 marzo 1999, n. 68 ed iscritti negli elenchi di cui all'articolo 8, comma 2, della legge n. 68/1999.
La Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Legge sull'occupazione dei disabili) definisce le categorie protette e le modalità di iscrizione negli elenchi previsti dall'articolo 8, comma 2. Questi elenchi, a cui si riferisce la domanda, sono gestiti dagli enti competenti per la gestione del collocamento mirato.

Riserva a favore dei volontari delle Forze Armate
Ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n. 8/2014 art. 11 e 66/2010 art. 678 comma 9, il posto a concorso è prioritariamente riservato ai volontari delle forze armate. La norma individua, quali beneficiari della riserva in questione, tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:
- VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- VFB volontari in ferma breve triennale;
- Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

Per beneficiare della riserva sopraddetta, l'aspirante deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa (al momento dell'eventuale assunzione il candidato che ha fatto valere la riserva di legge dovrà comprovare la dichiarazione mediante l'attestato di servizio rilasciato alla data del congedo e/o altra idonea documentazione).
In caso di assenza di concorrenti idonei appartenenti alla categoria riservataria, il posto sarà assegnato ad altro concorrente utilmente collocato in graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

Assunzione e funzionamento della graduatoria

La graduatoria finale viene approvata con Determinazione del Direttore, costituisce l'atto conclusivo della procedura selettiva e viene pubblicata sul sito dell'Azienda Speciale "I Millefiori".
La validità della graduatoria è di 36 mesi a partire dalla data di pubblicazione, fatte salve nuove ed eventuali necessità dell'Azienda.

La graduatoria sarà utilizzata ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni legislative vigenti all'atto dell'utilizzo e, compatibilmente con le disposizioni di leggi vigenti in materia di assunzione di personale presso l'Azienda Speciale "I Millefiori", per la copertura a tempo indeterminato del posto messo a selezione e di altri posti che risulteranno vacanti nell'arco di validità della graduatoria stessa secondo quanto previsto dal Piano delle Assunzioni approvato annualmente dal Cda oltre che per assunzioni a tempo determinato e tempo pieno o parziale.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando, ivi compresa l'idoneità fisica in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale, alle disposizioni di legge in materia di personale delle Aziende Speciali, nonché agli eventuali vincoli in materia di assunzioni di personale presso enti pubblici economici e presso gli enti che gestiscono servizi socio sanitari vigenti al momento della stipulazione stessa e alle disposizioni finanziarie vigenti.

La data di assunzione in servizio dovrà essere stabilita entro 30 giorni dalla comunicazione ufficiale. In mancanza, l'Azienda non darà luogo alla stipula del contratto ed il candidato verrà dichiarato decaduto. Ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. Sanità Privata, l'assunzione a tempo indeterminato del vincitore è soggetta al positivo superamento del periodo di prova della durata di mesi TRE.
Il presente bando di selezione costituisce *lex specialis* cosicché la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

È possibile il ricorso contro la suddetta graduatoria entro 60 giorni dall'approvazione della stessa con ricorso al TAR competente.
I concorrenti saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al voto ottenuto sommando il punteggio della prova scritta, della prova orale e dei titoli di servizio (se posseduti). A parità di punteggio precede il candidato minore di età.

Il 50% dei posti a tempo indeterminato del presente avviso rimane riservato in via prioritaria alle categorie di cui all'articolo 1, legge 12 marzo 1999, n. 68 ed iscritti negli elenchi di cui all'articolo 8, comma 2, della legge n. 68/1999 che risulti idoneo. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.
Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle F.A. che verrà cumulata ad altre frazioni già

verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

I concorrenti saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio ottenuto sommando il punteggio della prova pratica, della prova orale e dei titoli di servizio (se posseduti). A parità di punteggio precede il candidato minore di età.
La gestione della graduatoria avverrà a cura dell'Ufficio Amministrativo dell'Azienda secondo le seguenti modalità:

- la graduatoria formata dall'esito della selezione verrà utilizzata per il conferimento di n. 3 posti a tempo indeterminato e pieno di AIUTO CUOCA tenuto conto, in ordine, della riserva di cui all'articolo 1, legge 12 marzo 1999, n. 68 ed iscritti negli elenchi di cui all'articolo 8, comma 2, della legge n. 68/1999 ed eventuale riserva di cui all'art. 11 del D.Lgs. 8/2014 e dell'art. 678, c. 9 del D.Lgs. 66/2010;
- lo scorrimento della graduatoria avviene a partire dal primo dei candidati risultato idoneo;
- la graduatoria, fino alla sua scadenza, potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, a tempo determinato a tempo pieno o parziale secondo il fabbisogno dell'Azienda Speciale.

Anche successivamente all'approvazione della graduatoria, gli idonei hanno l'onere di comunicare le variazioni dei recapiti all'Ufficio amministrativo dell'Azienda.

La mancata presa di servizio nelle date, negli orari indicati dall'Ufficio competente viene considerata come rinuncia all'incarico e, pertanto, il contratto, anche se già stipulato, si intende risolto.
Con la presentazione della domanda, i candidati dichiarano di avere preso visione delle modalità di gestione della graduatoria e di accettarle integralmente.

**TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**
I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla Procedura selettiva, secondo quanto previsto dal Regolamento in materia di protezione dei dati personali —UE 2016/679 del 27/04/2016, dal D.lgs 196/2003 come modificato dal D.lgs. 101/2018;
I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nella domanda verrà raccolto, elaborato e archiviato tramite supporti cartacei e informatici e comunicato al personale dipendente di questa Azienda coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione esaminatrice nominata con atto di disposizione dirigenziale.

Il Direttore
Azienda Speciale "I Millefiori"
D.ssa Elisa Paterlini

Firmato digitalmente da:
Paterlini Elisa
Firmato il 14/06/2025 09:38
Seriale Certificato: 3924445
Valido dal 14/10/2024 al 14/10/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA